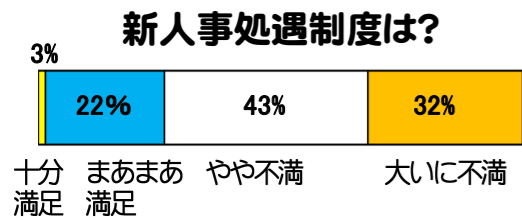


# 今年も 職場でもっとも不安・不満の第1位は「賃金が安い」(正規社員・非正規社員) 「生活向上のために月額3万円・時給200円以上の賃上げ」が大半の声

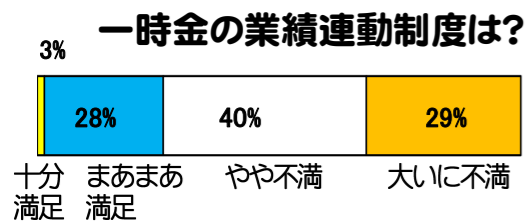
要求アンケートは、20代から60代までの80名の方から回答をいただきました。ご協力たいへんありがとうございました。今後の要求実現の活動に役立てさせていただきます。

## 「人間らしい労働と生活」実現の 要求アンケート集計結果 報告

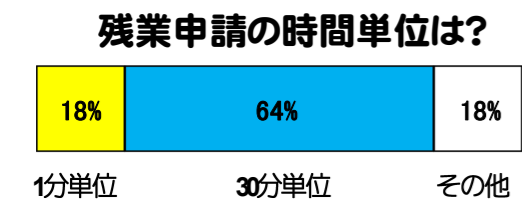
### 新人事処遇制度・一時金の業績連動制度は 大半が不満(正規社員)



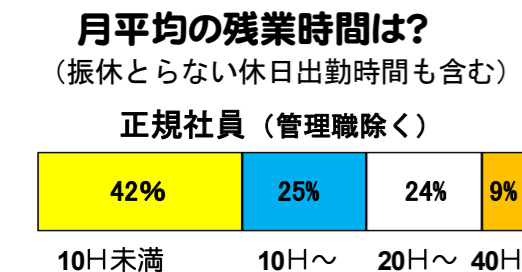
- 今後の昇給曲線のイメージがわからない(30代男性神戸)
- スキルアップのある仕事とそうでない仕事があるのに平等に評価できるとは思えない(30代男性神戸)
- 目的は良し、但し、四半期毎にチャレコミなど記入が手間、上長の雑務が明らかに追いついていない(40代男性神戸)
- 結局上司の好き嫌いで決まってしまうので、前と変わらないしこの制度を利用して簡単に給料を下げられてしまう(40代男性神戸)
- GからA3になった。仕事は増えても頭打ち。賃金を低く抑えられている(50代女性西神戸)



- 業績連動は理解できるが、MHIやIHIと比べて1カ月ほど支給額が低い(30代男性神戸)
- 不可抗力の業績に対しては例外の対応をして欲しい。コロナなど(30代男性明石)
- 経営陣の責任を従業員に押し付けているだけ(50代男性岐阜)
- 兵庫工場のような将来見込みのないところは、今後一時金は低いまま(50代男性兵庫)



- 請求できる権利は使うのみ。ただ30分単位でとられている(20代男性明石)
- 6分単位、1分単位だとシステム上エラーとなるため不可と上司より指示があった(30代男性神戸)
- 課長から1分単位で入力してくれと言われていた(30代男性明石)
- なるべく30分単位と言われていたのですが、しかし10分で付けている時もある(50代女性西神戸)



### (正規社員) 不安・不満の第2位に 昇進・評価査定、正社員との格差・差別待遇 (どちらも昨年と同じ) (非正規社員) パワハラを訴える声が増加、KPSの運用に対する苦情も



#### 職場でもっとも不安・不満に感じていること(複数回答)

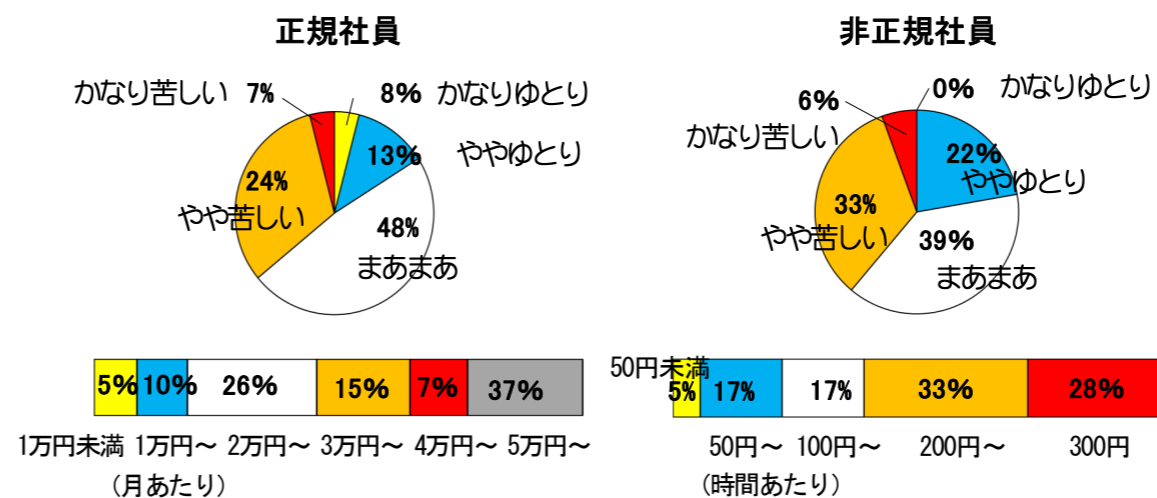


- 給与が少なく生活出来ないと感じている。子供とか出来たら生活出来ない(20代男性明石)
- 基本給が低すぎて残業しないで生活出来ない。残業も規制されて、仕事が続けられず困っている。より高収益高収入の会社への転職を検討している(30代男性神戸)
- 最近退職者(定年除く)が増えているような気がします。心配になります(40代男性神戸)
- KPSですべてが会社の向上に繋がるというような、新興宗教的な思想は非常に危険。パソコンのモニターばかり見て、患者に向き合おうとしない医師にも似ている。近視眼的な社員が増えている(50代男性岐阜)
- 60歳を過ぎてからの給料が安すぎて精神的にダメージを受けている。賃金体系が変わってから訳の分からない多額の調整金を毎月引かれて、とうてい一人で生活出来ない(60代女性神戸)

- 給与が低い(30代女性明石)
- 仕事をするというより、奴隷のように扱われている。本工は座ってパソコン見て管理板をつくるだけ。時間がかかり過ぎだとか言わない。人間をポロポロにしても、会社のシステムを改善しようともせず、代わりはいくらでもいるというやり方が許せません(40代男性兵庫)
- 外国人技能実習生の方が多数入ってきていますが、技能実習というのは表向きで出稼ぎですよ。日本人がやりたがらないキツイ単純作業などをやらせているだけです(40代男性明石)
- 会社の情報が伝わってこない(60代男性西神戸)

### 依然として大幅な賃上げの声が大半

#### 生活実感と生活向上のために必要な賃金増額



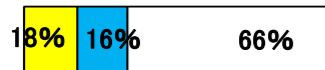
回答者数	男	女	合計
正規社員	48	14	62
非正規社員	14	4	18
合計	62	18	80

日本共産党  
川崎重工委員会

# 3割以上の方がハラスメントを受けたり、見たりした

## 職場で(周りも含め)ハラスメントがありますか?

正規社員・非正規社員



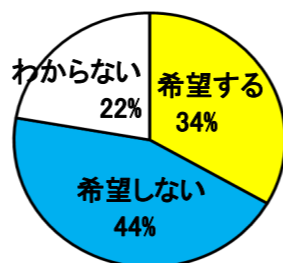
受けたこと 見たり、聞 ない、わか  
がある いたりした らない



- 職場の上司とかがストレスで鬱になったり、円形脱毛症になっている。上の立場になりたくないと思う(20代男性明石)
- 仕事の遅い人、嫌いな人に対して、分刻みの生産管理版を書き、実際との間違いを指摘する(30代男性神戸)
- 入社してずっと同じ作業をやらされていた。会議に参加させてもらえずメールで情報共有もなかった(30代男性明石)
- 育休から復帰する人に対し、課長が時短勤務を拒否した(30代男性明石)
- 業務を知らない上司が存在することがパワハラ(40代男性明石派遣)

# 川重の正社員希望は横ばい、労働組合への加入希望は減少(非正規社員)

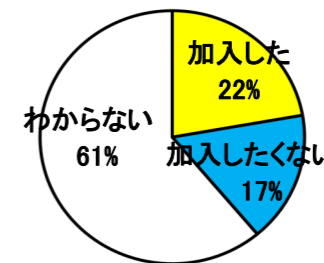
## 川重の正社員を希望しますか?



昨年と比べ、「希望しない」が33%→44%に増加

- 様々な仕事を身に付けてスキルアップしたい(30代男性明石)
- 働く意欲はあります。正社員になると仕事がきつくなるのは分かっています(40代男性明石)
- 正社員ならボーナス、退職金が出る。派遣はない(60代男性明石)
- 派遣社員のままでは先が見えない。正社員として働き会社に貢献したいです(男性明石)

## 加入できる労働組合があれば加入しますか?



昨年と比べ、「加入したい」が58%→22%に減少

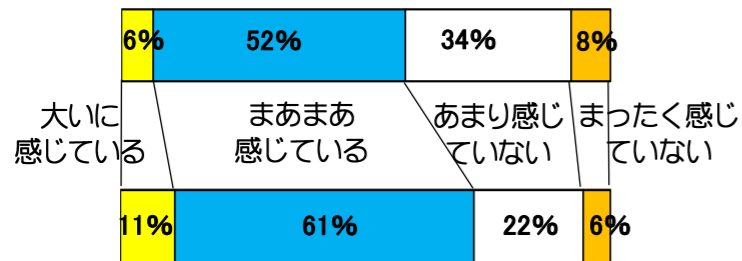
- 黙っていると、雇用者側の意見を全て受け入れなければならない(40代男性明石)
- 話しは聞いてみたい(50代女性神戸)
- 働く者を守る上で必要(60代男性明石)

# 正規・非正規社員とも「仕事に誇りや働きがい」を感じている人が大半

この1、2年以内に転職や退職を考えた人は  
昨年と同様に半数

## いまの仕事に誇りや働きがいを感じていますか?

正規社員



## この1、2年以内に転職や退職を考えたか?

はい 48% いいえ 52% 正規社員

- 今の自分に見合っていない仕事を任せられ、後フォローがなく失敗すれば見放される(20代男性明石)
- 連続45時間?? 休日出勤が多いためプライベートがない(30代男性兵庫)
- 責任と業務だけが増えている。それに見合ったリターンがない(40代男性兵庫)
- いくら頑張っても生産職は評価されにくい。年数が経たないと職級が上がらない(40代男性明石)
- KPS信奉者が増殖している(50代男性岐阜)

困ったときはお気軽にご相談ください  
職場の出来事もお寄せください

TEL & FAX : 078-341-3236  
E-mail : spum69u9@pony.ocn.ne.jp  
ホームページ http://www.jcp-kawajyu.jp/



# 依然として「サービス残業」放置の違法状態

30代以降にまん延、長時間労働の温床に  
会社はただちに是正せよ!

## 残業・休日出勤の時間を一部未申請ですか?

正規社員

	20代	30代	40代	50代	60代
はい	0%	33%	33%	22%	11%

## 未申請(サービス残業)の理由は?

- コロナ対応の方針で時間外労働が原則禁止(月平均15時間)(30代男性関連会社)
- 出張現場報告時、ホテルでの時間は申請できない(30代男性神戸)
- 社内研修、小集団改善活動の資料は日中に出来ない、夜しかない(40代男性神戸)
- 定時退場日でも退勤出来ない時がある(50代男性岐阜)

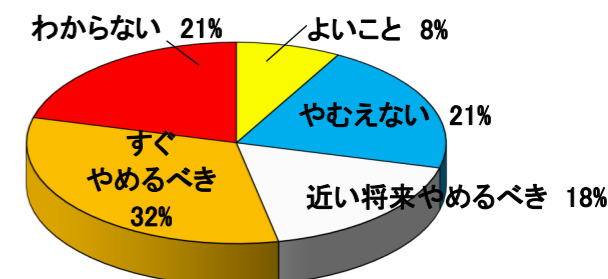


# 「使い捨て」労働に対する批判が大半

正規社員の各年代とも“常時必要業務には正社員の採用を”の声

## 常時必要とする業務への非正規社員の採用は?

正規社員



- 人が足りないため、業務量が多い(30代男性兵庫)
- やむを得ないが、長期採用続けるならば、正規対応すべき(正社員へ)(40代男性神戸)
- 知識経験が蓄積されない(50代男性西神戸)
- 本人が希望しない限り、雇用はすべて正規にするべきだ(50代男性兵庫)
- 非正規雇用は正規従業員の低賃金を維持させている(60代男性明石)

## 政治等についての意見

- ★野党共闘は良いが、まとまり感が全くなく支持するには不安があった。もっと安心感のある野党がほしい(20代男性)
- ★自民党の政策に未来を感じない(30代男性関連会社)
- ★自民党が落選してほしかった。税金高すぎて将来が不安(30代男性神戸)
- ★共産党、もっとガンバッテ、弱いものを助けてほしい(40代男性播磨)
- ★野党も、もう少し頑張ってもらいたい(40代男性明石)
- ★税金、健康保険料が高額(60代男性西神戸)
- ★2017年の総選挙にも書いたのだが、野党共闘しても、共産党の議席は増えないと思う。1回リセットして自分で闘う方が増えると思う(議席)補完勢力の維新でさえ連立に入らない。よく考える幹部の人達!!(60代男性神戸)

## 職場問題についての意見・要望

- ★(新人事処遇制度は)上にいきやすい、上にいった所でたいした給与じゃないが(20代男性明石)
- ★(一時金は)部門ごとの業績で連動するのは良いと思うが、本社部門はもらい過ぎではないか(20代男性明石)
- ★(派遣制度を)やめるのであれば、国全体で対応すべき問題。川重だけでどうこうできるものではない(30代男性神戸)
- ★(KPSの)タブレットを壊したら反省文を書かせるとかは本当に正気ではありません。本工の者も既に退社した者もいます。次々に、このようなことが起こると思います。このKPSのやり方は社会問題として取り上げるべきです(40代男性兵庫)

- ★カフェテリアポイントの使い方をもっと生活用品に利用出来るようにしてほしい(40代女性明石)
- ★会社の制度を変えるのであれば、10年20年先をみて、思い付きの様なやり方はやめて欲しいです(50代男性西神戸)
- ★アンケート質問1で、ジェンダーの観点から男女、未婚・既婚は今後やめたほうがいいですね(60代女性神戸)
- ★(新人事処遇制度は)仕事中心の生活、全てが仕事と結びついた自己啓発になりやすい(60代男性神戸)
- ★C&Cは今すぐやめて欲しい(60代女性西神戸)

[その他、たくさん頂きました。]