

昨年同様 職場でもっとも不安・不満の第1位は「賃金が安い」(正規社員・非正規社員) 「生活向上のために月額3万円・時給200円以上の賃上げ」が大半の声

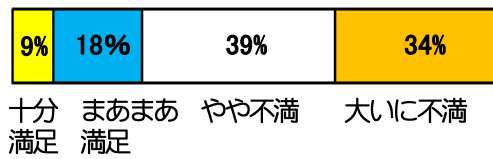
要求アンケートは、20代から70代までの107名の方から回答をいただきました。ご協力たいへんありがとうございました。今後の要求実現の活動に役立てさせていただきます。

「人間らしい労働と生活」実現の 要求アンケート集計結果 報告

昨年同様 現在の賃金制度に大半が不満(正規社員)

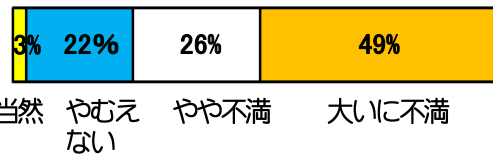
中でもパートナー社員制度への不満が多く、「やや不満」+「大いに不満」が64%→73%に増加

現在の賃金制度は?



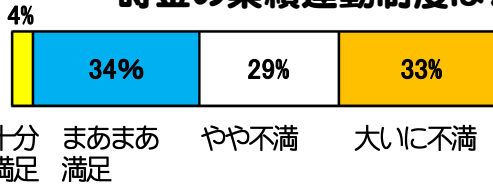
- 増税分給与は上がっていない(20代男性明石)
- 家族手当がない(30代男性神戸)
- パートナー社員になりましたが、給与が上がらないまま、下がるので、60歳では手取り10万円をきる可能性がある(40代女性明石)
- 仕事量、内容、経験と賃金額が見合っていない(60代女性神戸)

60歳以降の賃金減額は?



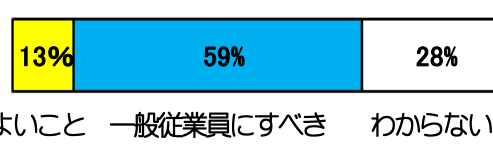
- これからお金が必要となる若い世代の賃金を手厚くすべき(30代男性神戸)
- 退職年齢が上がっているのに、賃金減額年齢も上げるべきだ(40代男性播磨)
- 誰もが必ずやってくる年代で、今まで築いてきた技術料はどうなるの?(50代男性兵庫)
- 現役の45%しかない→15万円程度(元34万円)生活できない(60代男性明石)

一時金の業績連動制度は?



- MC&Eカンパニーが上位になった記憶がありません。今後も同じではないでしょうか(30代男性明石)
- 経営陣の戦略ミスも該当カンパニーの従業員が責任をとることになる(50代女性神戸)
- 仕事の忙しさは変わらないのに利益に連動させるのは納得できないから、本社はいつも平均値で不公平だ(50代女性明石)

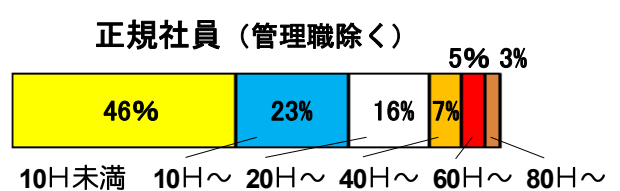
パートナー社員制度は?



- 社員並みに働いても給与が半分に近いと考えると、モチベーションが上がらない。ボーナスも8万円はひどい(40代女性明石)
- その方の能力によって、3年以内に従業員にすれば良い、能力の見極めが必要(60代男性神戸)
- ジェンダー平等の世界的流れに反する(60代男性神戸)

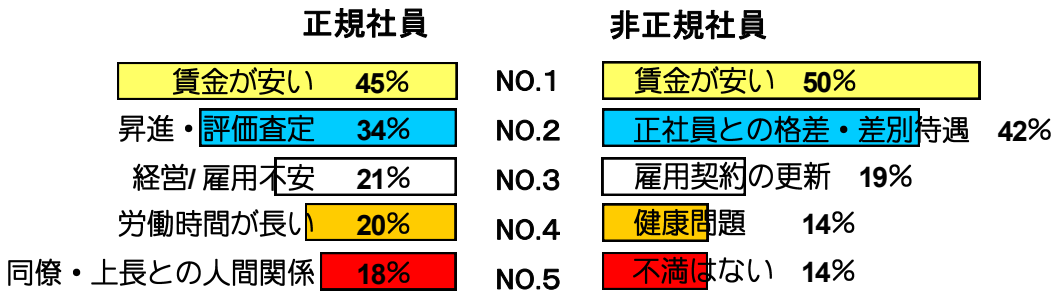
月平均の残業時間は?

(振休とらない休日出勤時間も含む)



不安・不満の第2位に 昇進・評価査定、正社員との格差・差別待遇(どちらも昨年は3位)

職場でもっとも不安・不満に感じていること(複数回答)

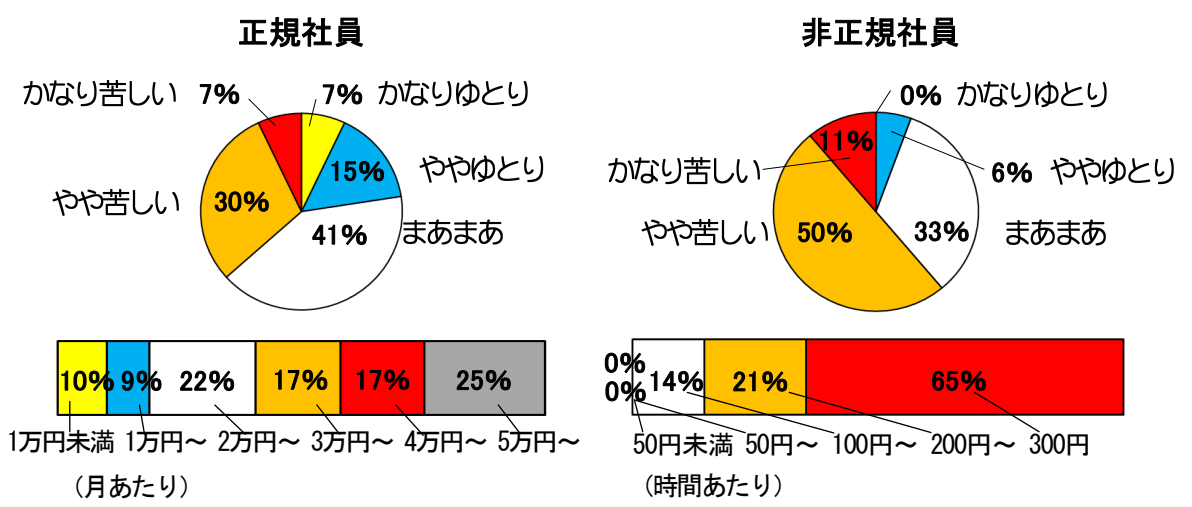


- 若い人がどんどん会社を辞めていっている。技術の伝承ができない!!! 職場環境に問題がある! 上司は部下の事を何も思っていない。「自分の事ばかり」このままだと会社は終わり(20代男性神戸)
- 残業時間の短縮を求められるが、仕事の効率化に対する対策がなされていない。暗に休日出勤させようとする上司がいる。パワハラがひどい。就業時間前や休憩中などの切り替えがなく、ダラダラと仕事をさせられる(20代男性神戸)
- 家族手当がないと周りに(友達とか)驚かれる。カフェテリアプランで福利厚生が十分だと思ってるのか?(30代男性明石)
- 定時内で仕事を済ませている人にもちゃんと評価が欲しい(40代女性明石)

- 社員は残業や休日出勤前提で仕事が計画されているので大変だろうと思う。登用の話があっても率直に受けようか迷う。人事異動のような重大な話に限って直前まで伝えられず、満足な引継ぎができないのも気がかり(20代男性西神)
- ただでさえ有休が少ないのに、夏季休暇で3日も使わされるのは不満である。積立休暇も正社員のようにないので、将来介護などで不安です(40代女性播磨)
- 正社員の一部の人は清掃員を見下している(50代女性)
- 派遣を外注さんと言うことがある。最初は害虫かと思ひ、そうしたことに差別とか区別しているなど感じる。手を動かす程度の仕事しかさせてもらえず、やりがいなど全くない(女性明石)

依然として大幅な賃上げの声が大半 昨年と比べ、生活実感について 正規社員はほとんど変わらず 非正規社員は「かなり苦しい」+「やや苦しい」が48%→61%に増加

生活実感と生活向上のために必要な賃金増額



| 回答者数 | 男 | 女 | 合計 |
|-------|----|----|-----|
| 正規社員 | 51 | 20 | 71 |
| 非正規社員 | 25 | 11 | 36 |
| 合計 | 76 | 31 | 107 |

日本共産党
川崎重工委員会

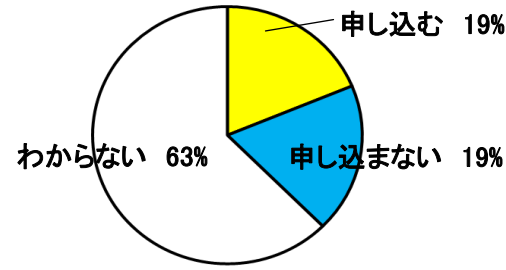
川重の正社員や労働組合への加入、「5年ルール」の申し込み、ともに希望するが増加(非正規社員)

改正労働契約法の「5年ルール」に該当した場合無期労働契約を申し込みますか?

注) 「5年ルール」

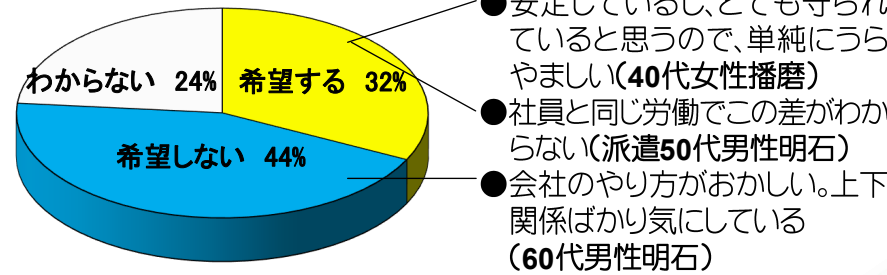
有期労働契約が反復更新されて通算5年を超えたときは、労働者の申し込みにより、無期労働契約に転換できる。

(2018年4月に適用)



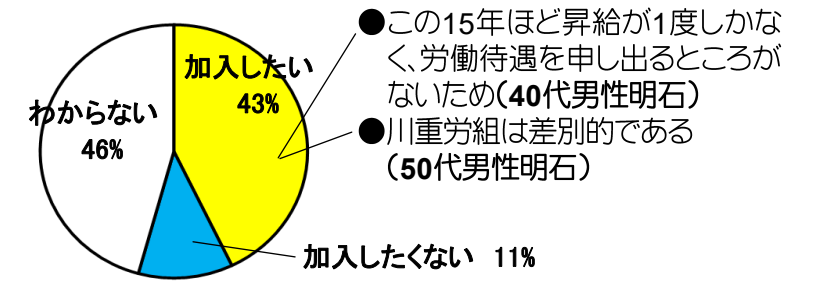
昨年と比べ、「申し込み」が10%→19%に増加

川重の正社員を希望しますか?



昨年と比べ、「希望する」「希望しない」とも増加

加入できる労働組合があれば加入しますか?



昨年と比べ、「加入したい」が27%→43%に増加

正規・非正規社員とも「仕事に誇りや働きがい」を感じている人が大半

昨年と比べ、この1、2年以内に転職や退職を考えた人が25%→53%に増加

いまの仕事に誇りや働きがいを感じていますか?

| | 正規社員 | | 非正規社員 | |
|------------|------|-----|-------|-----|
| 大いに感じている | 8% | 51% | 11% | 53% |
| まあまあ感じている | 23% | 23% | 25% | 25% |
| あまり感じていない | 18% | 18% | 11% | 11% |
| まったく感じていない | | | | |

この1、2年以内に転職や退職を考えたか?

いいえ 47% はい 53% 正規社員

依然として「サービス残業」放置の違法状態

とくに青年層にまん延、長時間労働の温床に会社はただちに是正せよ!

残業・休日出勤の時間を一部未申請ですか?

| | 正規社員 | | | | |
|----|------|-----|-----|-----|-----|
| | 20代 | 30代 | 40代 | 50代 | 60代 |
| はい | 40% | 19% | 8% | 0% | 11% |

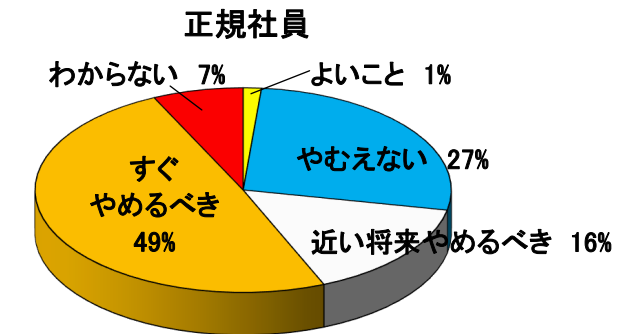
未申請(サービス残業)の理由は?

- 部内の風潮、上司の考え方(20代男性神戸)
- 暗黙の了解で申請がしにくい雰囲気となっているから(30代男性神戸)
- 制限があるため(30代男性明石)
- 36協定に引っかかるので付けられない(40代男性神戸)
- 再雇用であるが管理職扱いのため、給与は一定である(60代男性神戸)

「使い捨て」労働に対する批判が大半

正規社員の各年代とも“常時必要業務には正社員の採用を”の声

常時必要とする業務への非正規社員の採用は?



- 一時的にしか雇用できない人材に与えられる業務内容は限られる。正社員の負担が減らない(30代男性神戸)
- 人権を尊重すべきだ(30代女性明石)
- ご本人の都合で希望されることもあり、一概には判断できない。ただ業務の安定を考えると社員化が望ましい(40代男性西神戸)
- 不安定雇用を助長させ、日本経済状況にマイナス(50代女性神戸)
- 技術伝承するには正社員とするべきである(60代男性神戸)

困ったときはお気軽にご相談ください
職場の出来事もお寄せください

TEL & FAX : 078-341-3236
E-mail : spum69u9@pony.ocn.ne.jp
ホームページ http://www.jcp-kawajyu.jp/



政治等についての意見

- ★安倍が〜と言っているようでは一生野党だと思います。どの野党にもプライドもポリシーも感じない(30代男性明石)
- ★機能不全に陥ってる現日本政府を打倒し、あるべき政治の姿を取り戻して下さい。よろしくお願ひします。応援しています(30代男性明石)
- ★国政問題で安倍政権の独裁政治が続いています、どうかしてほしい(40代男性播磨)
- ★共産党は大多数の非正規雇用の人たちに応えてない。現在は労働者のためにもなっていない。チャンスなのに(50代男性明石)
- ★共産党は、市民と野党の共闘とさかんに言っていますが、高知知事選に負けました。以前の自共対決の時代に戻った方が共産党の議席が増えると思いますが(60代男性神戸)

職場問題についての意見・要望

- ★共産党MHI広製支部のサイトのような分析を期待します(40代男性神戸)
- ★川重は古い良い部分もたくさんありますが、もっと変わるべき所もあると思います。特に人の異動が少ないことでパワハラ・セクハラ等が助長されていると思います。カワ重サキへ、K-Winとして、事業所を超えた人事異動をもっと行えば、新たな刺激も生まれ、さらに良い会社になると思います(40代男性西神戸)
- ★ケイキャリアからパートナーで入ってくる方は、学歴、スキル等とても差があります。ご本人の能力を正當に評価し、相応の対応が必要かと思ひます(40代男性西神戸)
- ★現職場が技術研究所で本社管轄でありながら協力従業員に対する正社員への雇用が(神戸)

- 工場などに比べて遅れている。早く改善してほしいです(40代男性明石)
- ★パートナー社員待遇改善に向けて、どのように組合や人事に立ち向かっていけばよいか分からない。聞く耳を持つとしない相手にどう立ち向かうか?悩みです(40代女性兵庫)
- ★いつも何を書いても何も起きません。ちゃんと仕事をして下さい。下請法違反、パワハラ、セクハラ、犯罪の隠滅etc(40代男性兵庫)
- ★大企業の内部留保がニュースでも報道されている。会社の利益を従業員に還元すべきである(50代女性神戸)
- ★KHI内での男女格差は大きく、いつまでもお茶番番や庶務に縛られている(50代女性西神戸)

[その他、たくさん頂きました。]