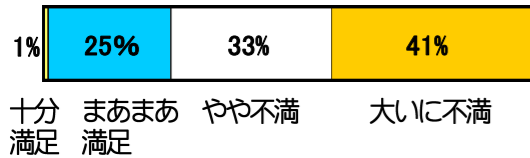


昨年と同様

職場でもっとも不安・不満の第1位が「賃金が安い」(正規社員・非正規社員とも) 「生活向上のために月額2万円・時給150円以上の賃上げ」がほとんどの声

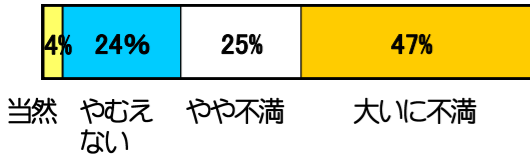
現在の賃金制度に大半が不満(正規社員)

現在の賃金制度は?



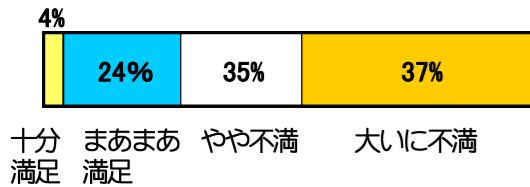
- 仕事量ではなく、年齢ベースで賃金が決まるため(20代男性明石)
- パートナー社員になったが支給係数の違いに正直びっくりした(40代女性明石)
- 実力主義と謳っているが現実には年功序列。それも学歴優先である(50代男性坂出)
- 結婚年齢、出産年齢が上がっているのに、必要な時期に下がる(50代女性神戸)

60歳以降の賃金減額は?



- 仕事内容は確かに簡単な内容になるが、会社への貢献はしているため、減額する必要はない(20代男性明石)
- 仕事の成果は年齢は関係ない(40代男性明石)
- 賃金の低い再雇用社員が高い社員に仕事を教える気がしない(60代男性神戸)
- 60才前後で仕事の量・質ともに変化がない(60代男性兵庫)

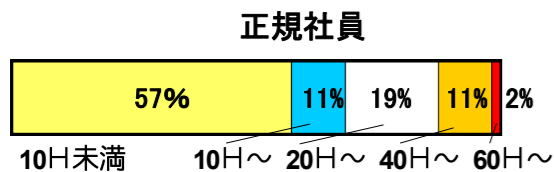
一時金の業績連動制度は?



- MC&EカンパニーのビジネスモデルがROIC評価に不利だから(30代男性明石)
- 売れるものを作るのは社員の仕事、利益を出すのは経営者の仕事。ROICが未達なのは経営の責任だから(40代男性兵庫)
- 2,3万の差ならまだしも何10万円も差がありすぎる。製品によって業績の波があるのは当然(50代女性神戸)

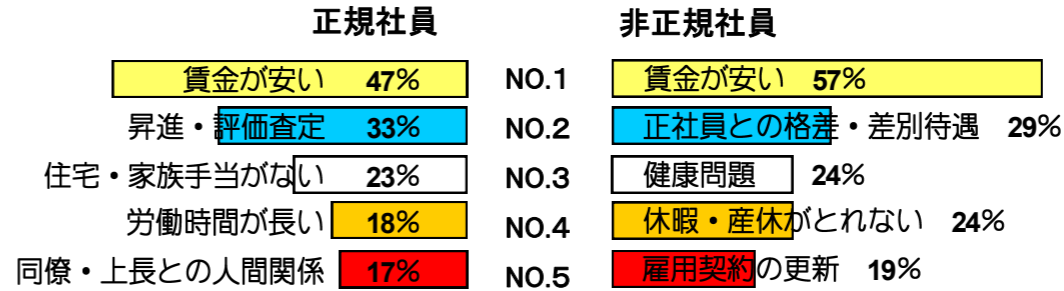
月平均の残業時間は?

(振休とらない休日出勤時間も含む)



今年も不安・不満の第2位:昇進・評価査定、格差・差別待遇

職場でもっとも不安・不満に感じていること(複数回答)



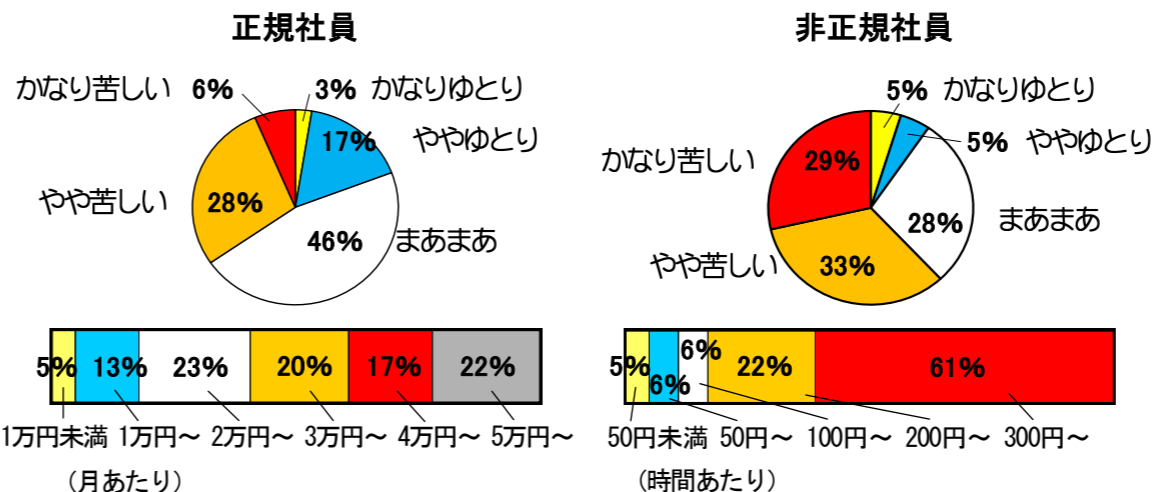
- 「働き方改革」と言いながら、実質は賃金の削減でしかない(30代男性神戸)
- 船舶Cが分社化されないか不安、本体から切り離されたらモチベーションが極限まで下がる(30代男性神戸)
- 10年以上正社員なのに手取り月17万円(30代女性明石)
- 船舶は、海洋開発部門でこれだけ損失をだしても、経営層の責任はないのか?(50代男性坂出)
- もの作りは楽しいが、金もうけばかり優先の物作りにうんざりしている(60代男性神戸)
- 明るく楽しく働ける職場環境にすべきである。現状はパワハラがひどく暗い職場になっている(60代男性神戸)

- パートの時間を延ばして欲しい(パート30代女性兵庫)
- パワハラでうつ病になった人がいる。うつ病にならせた上司は平然と働いているが、部下は本当のことを全く話さないようにその上司はしている。うつ病になった方は本当に苦しい思いをしているので、その上司の処罰はないのでしょうか? 労組の役員に言っても、相手にされませんでした(派遣40代男性西神戸)
- 派遣やパートナー社員でなく、正社員にすべき(派遣60代女性神戸)
- 派遣会社が全賃金の60%以上取っているため、収入が少ない。労働基準法にはないことを確認済みなので辞めるしかない(派遣60代男性明石)

大幅な賃上げの声が増加

昨年と比べ、月額5万円以上が10%→22% 時給300円以上が46%→61%

生活実感と生活向上のために必要な賃金増額



要求アンケートは、20代から70代までの99名の方から回答をいただきました(前回より青年層が増えました)。ご協力たいへんありがとうございました。今後の要求実現の活動に役立てさせていただきます。

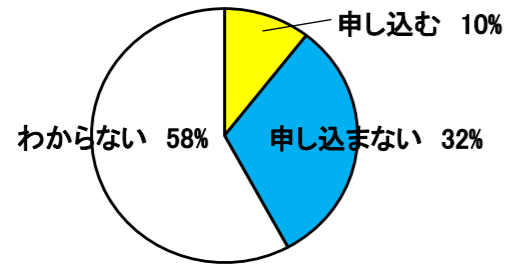
「人間らしい労働と生活」実現の
要求アンケート集計結果
報告

回答者数	男	女	合計
正規社員	59	19	78
非正規社員	16	5	21
合計	75	24	99

日本共産党
川崎重工委員会

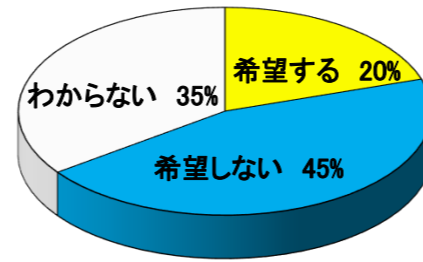
川重の正社員や労働組合への加入の希望が減少、「5年ルール」の申し込みは「わからない」が大半 (非正規社員)

改正労働契約法の「5年ルール」に該当した場合 無期労働契約を申し込みますか?



注) 「5年ルール」：有期労働契約が反復更新されて通算5年を超えたときは、労働者の申し込みにより、無期労働契約に転換できる。(2018年4月に適用)

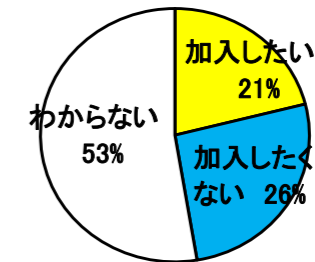
川重の正社員を希望しますか?



- 金銭的にゆとりが欲しいから (派遣20代女性兵庫)
- もっと勤め先(川重)に貢献したいから(請負30代男性神戸)
- 年齢が高いので受け入れてもらえる部署がないと思う (派遣50代男性明石)
- タバコ臭いので長く居たくない (派遣60代男性明石)

昨年と比べ、「希望する」が39%→20%

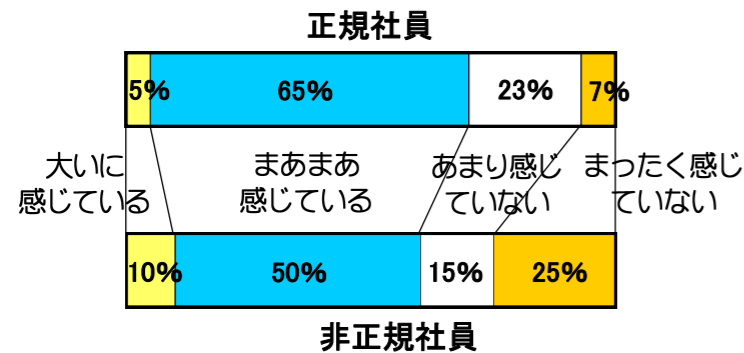
加入できる労働組合があれば加入したいか?



昨年と比べ、「加入したい」が29%→21%

正規・非正規社員とも「仕事に誇りや働きがい」を感じている人が大半

いまの仕事に誇りや働きがいを感じているか?



依然として違法「サービス残業」を放置 とくに青年層にまん延、長時間労働の温床に 会社はただちに是正せよ!

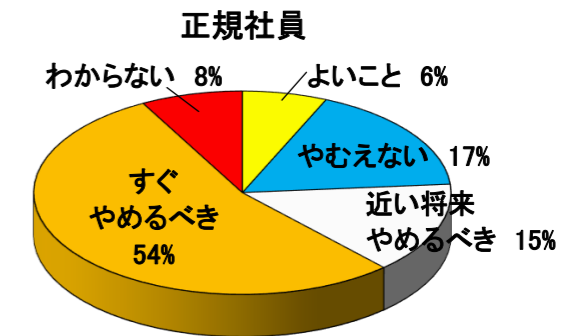
残業・休日出勤の時間を一部未申請 (サービス残業)の理由は?

- 裁量労働で残業時間が固定のため(20代男性明石)
- 労使協定の45時間規制があるため(20代男性明石)
- 上長の圧力(30代男性神戸)
- 上司の指示がないので(40代男性兵庫)
- 工数がないので(60代男性神戸)



「使い捨て」労働に対する批判が大半の声 正規社員の各年代とも“常時必要業務には正社員の採用を”

常時必要とする業務への非正規社員の採用は?



- モチベーションや温度差が発生する(20代男性明石)
- 技術力の低下につながる(30代男性明石)
- 派遣業というものの自体に不当さを感じる。働いている限り全員社員であるべき(50代女性神戸)
- 技術伝承が出来ない。仕事を教えても非正規の人は辞めてしまう。(60代男性神戸)
- 差別と分断を生みかねない(60代男性兵庫)



政治等	★ 明るい将来が見えない。国政で未来の話が報道されていない。(40代男性兵庫)	★ 衆議院選挙は民進党の自壊と野党分断が敗因と思う。いわば自民党勝利は野党の敵失であり、国民の信を得たとは思えない。残念ながら共産党は大幅に議席を減らしたが、市民と野党連合の結集が安倍政権打倒の道筋だ。森友・加計疑惑で顕著になった国民を欺く政治はうんざりだ。(60代男性兵庫)
	★ 正規、非正規、ベテラン、若手、男女、問題がモザイク状態にあり、階級闘争の時代を前提とした問題提言を共産党は再考すべき。(40代男性西神戸)	★ 選挙で日本共産党へ票を入れていたが、現在は全くその気が無くなった。理由：政策に現実味が感じられない。現政権と100%政策が異なっている気がする。我々は現在の状況をベースにより良い状態になるように考えている。現政権の施策にヒドク反対するような政党(日本共産党のみならず)に大事な生活をまかせるわけにはいかない。(60代男性神戸)
	★ 自民党に憲法を変えさせてはダメ。共産党の言う事にも一理ある。しかし、国をどう運営するのか？ 具体的な方策がない。これでは投票できない。弱いものによりそう姿勢は理解する。しかし、そのシワ寄せを強い者に負わせるのではみな、弱い者になりたがる。強くなるとうとしない。これでは国が弱くなってしまふ。(40代男性兵庫)	★ モリ・カケ問題があらゆる所にあると思います。追及してほしいと思います。(60代男性明石)
	★ 現状には不満があるが、共産党は何をどう改善してくれるのか見えてこない。言っていることはもっともと思うが、もっと現実的なところを考える必要はないでしょうか？ このアンケート結果はどうなるのか？(60代男性西神戸)	
	★ 共産党が衆議院選挙で議席を減らしたのは残念ですが、政党の中で一番まともだと思います。「8時間働けば普通に暮らせる社会」の実現に頑張ってください。(60代男性神戸)	[その他、たくさん頂きました。]

**日本共産党
川崎重工委員会**

困ったときはお気軽にご相談ください
職場の出来事もお寄せください
TEL & FAX : 078-341-3236
E-mail : spum69u9@pony.ocn.ne.jp
ホームページ http://www.jcp-kawajyu.jp/