

職場でもっとも不安・不満の第1位 正規社員・非正規社員とも 「賃金が安い」 「生活向上のために月額2万円以上の賃上げ」がほとんどの声

【正規社員】現在の賃金制度に大半が不満

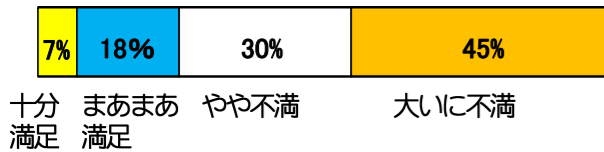
【非正規社員】差別待遇と契約更新の不安・不満が約半数

要求アンケートは、20代から60代までの124名の方から回答をいただきました。ご協力たいへんありがとうございました。今後の要求実現の活動に役立てさせていただきます。

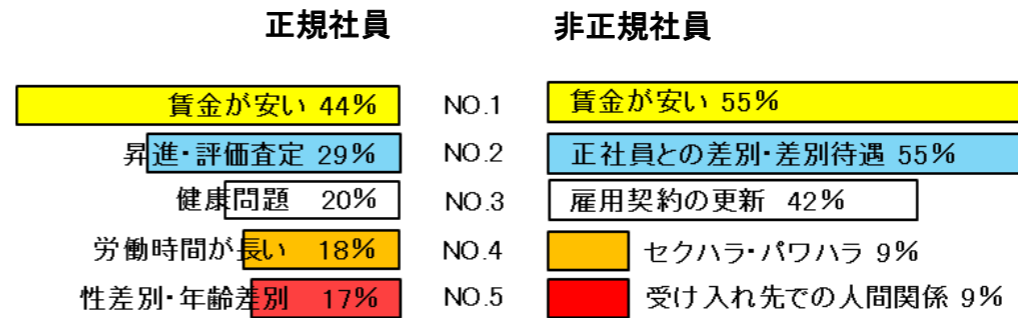
「人間らしい労働と生活」実現の要求アンケート集計結果 報告

現在の賃金制度は？

- 20代での所帯持ちは、残業・休日出勤がかなりないと生活が成り立たない (20代男性)
- 現業職の賃金格差を感じる (30代男性)
- 一番子供の学費にお金がかかる頃(大学)に賃金が下がっていく (50代女性)

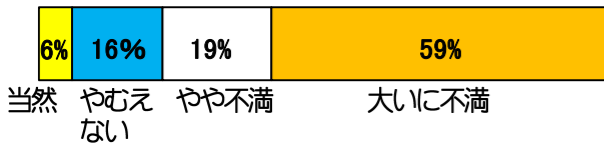


職場でもっとも不安・不満に感じていること (複数回答)



60歳以降の賃金減額は？

- 同じ仕事したら、ちゃんと金だせ (40代男性)
- 60歳になって賃金が大幅にカット。仕事は今まで通り。搾取強化以外の何物でもない (60代男性)
- 60才で年収が100万~150万下がるのは問題 (60代男性)

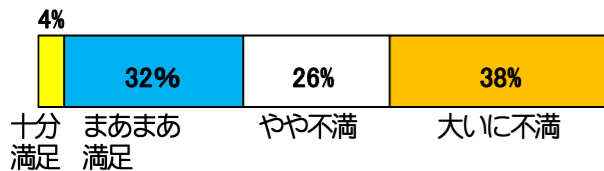


- 個人のスキルの差が評価されておらず、労働時間が長い者に賃金が多くもらえる (20代男性)
- 個人のパソコンを家に持ち帰ってメールチェックや仕事をするのが、暗黙に「当然」という雰囲気があるが、帰宅後や休日にも負担を強いられるうえ、情報流出の観点からもやめるべきと思う (20代男性)
- 上長面談の充実を図ってほしい、人間関係、いじめの解決に積極的に取り組んでほしい (40代男性)
- 職場内の人手不足を派遣の人でカバーさせている。派遣の人の負担が大きくなっている (50代女性)
- 病院へ行こうとしたら休まなくていけない。時短であれば、みんな通院できて病気がへると思う (60代女性)

- 職場の雰囲気と仕事のやりがいなどに疑問を感じ、今は分岐点に立っています。消費税の値上げもあり時給・賃金の引き上げも検討していただければ (派遣20代女性)
- 社員の人から派遣というだけで理不尽な扱いを受ける。同じ職場の人間同士なのに (派遣30代男性)
- 女性の事務員よりパワハラを受けている (派遣40代女性)
- 同じ仕事量を正社員と同様にしているのに、年収で200万円ぐらい差がある。有給を取りたいのに、現場都合で取れないことが年に数回ある (派遣40代男性)
- 下請だと思ふのか、物の言い方がきつい人がいて、けんか手前までいった (請負60代男性)

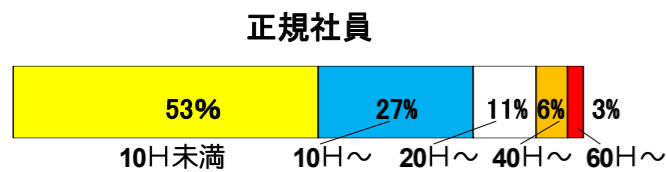
一時金の業績連動制度は？

- 管理職ではないのに、業績に左右される理由が分からない (30代男性)
- どこの部署に配属されるかによって賃金が異なるのは納得いかない (60代女性)
- 労組の活動が見えない。賃金闘争は労組運動の最重要項目 (60代男性)

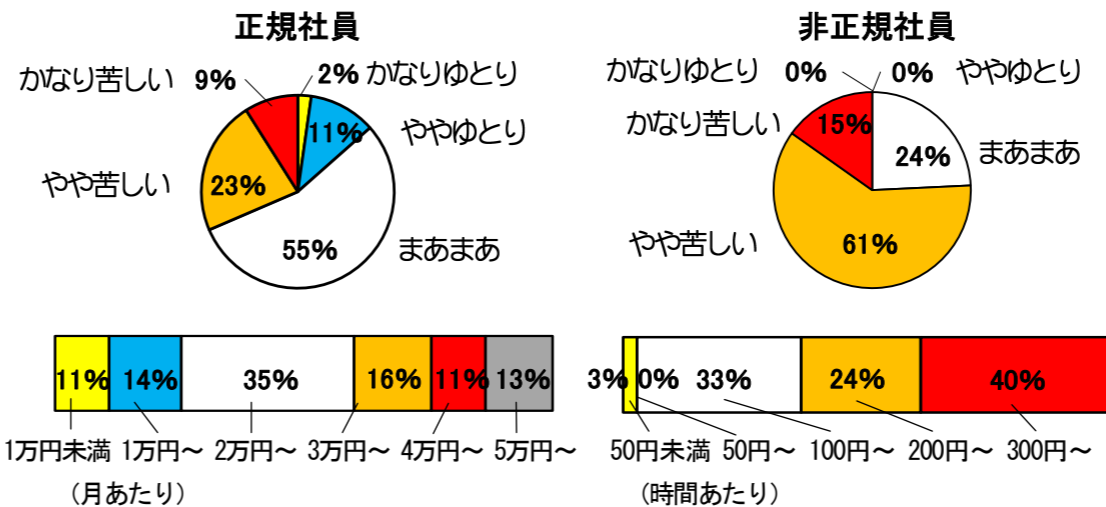


月平均の残業時間は？

(振休とらない休日出勤時間も含む)



生活実感と生活向上のために必要な賃金増額



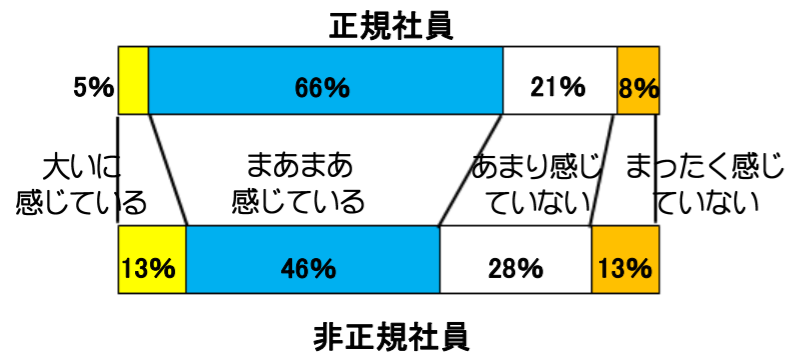
回答者数	男	女	合計
正規社員	67	24	91
非正規社員	18	15	33
合計	85	39	124

日本共産党 川崎重工委員会

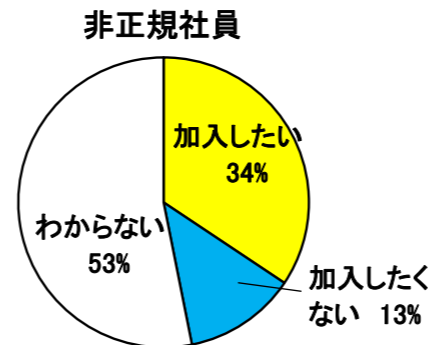
正規社員・非正規社員とも
「使い捨て」労働に対する批判がほとんどの声
 各年代とも**“常時必要業務には正社員を採用せよ”**

依然、放置されている違法「サービス残業」
 長時間労働がその温床に
 大半の労働者は仕事に誇りと働きがいを感じている

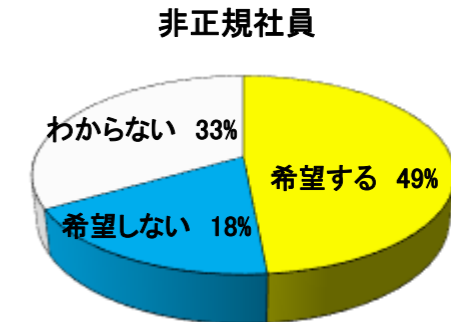
いまの仕事に誇りや働きがいを感じているか？



加入できる労働組合があれば加入したいか？



川重の正社員を希望しますか？



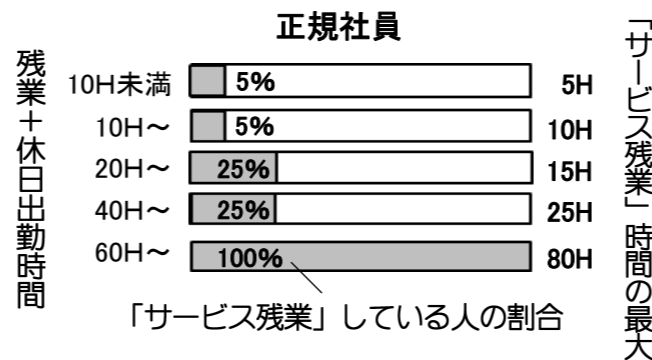
「要求アンケート」の集計結果は何を訴えているか

- 未来ある青年に違法「サービス残業」をさせて良いのか。これではブラック企業になる！
とくに青年層にまん延しています。「サービス残業」は、犯罪行為であり、月80時間を放置するとは言語道断です。会社はただちに是正せよ。
- 株主だけでなく、働いている人たちに大幅な賃上げ、派遣・請負単価の引き上げを！
「賃金が安い」が、正規・非正規社員とも不安・不満の第1位であり、月額2万円以上の賃上げがほとんどの声となっています。とくに非正規社員は、生活実感が「やや苦しい」が昨年の46%から61%に増えています。残業なしで人間らしい生活ができる賃金への大幅な引き上げが求められます。
- 60歳以降の賃金減額や昇進・評価査定、男女間の賃金格差などを早急に改善を！
昨年と同様に、現在の賃金制度には大半の人が不満を抱いています。早急な改善が求められます。
- 雇用は期限の定めのない直接雇用で安心・安全に働ける企業に！
常時必要とする業務への非正規社員の採用については、ものづくりに対する危機なども含め、昨年と比べ、さらに批判が強まっています。目先の利益にとらわれず、中長期的視点でものづくりの基盤を強固にするためにも、「雇用は正社員が当たり前」の実現が求められます。
幸いにも川重で働く労働者の大半は、「仕事に誇りや働きがい」を感じています。これらに答える「人間らしい労働と生活」の確立は企業の責任です。

- 派遣社員なので、いつかは契約終了。正社員との格差のため（派遣30代男性）
- トラブル等あった時にアドバイス等手助けする窓口があるとうれしい（派遣40代女性）
- 賃金、待遇等相談したくてもする所がない。せめて川重の組合に相談できたらいいのですが（派遣50代女性）

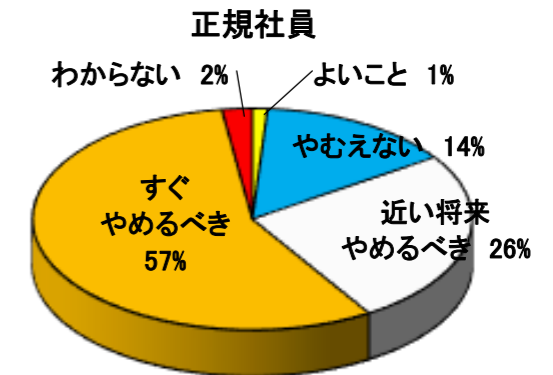
- 誇りをもってやりたいが、派遣の身分では情熱が湧きにくい（派遣30代男性）
- 派遣先の正社員との優遇度がちがう（派遣40代男性）
- 自分より年収が多くさぼっていたりする人から、仕事を押し付けられるのが許せない（派遣40代女性）

残業・休日出勤の時間を一部未申請
 (サービス残業)



- 申請しにくいから（神戸男性）
- 20時間以上残業をつけるなど暗黙の了解のようなものがあるから。一時100時間残業して20時間という頃もあった（兵庫男性）
- 工数制限されているため。持ち帰りの仕事をする場合、上長に管理されていないので、申請できない（兵庫男性）
- 36協定があるから申請してはいけないと言われている（明石男性）

常時必要とする業務への非正規社員の採用は？



- 正規で落ち着いて仕事をして欲しい（20代男性）
- 非正規では定着しにくい（仕事に慣れた後に人が変わると、また一から仕事を覚えてもらわないといけない）（20代男性）
- 労働者に差をつけるのはあまりに失礼だ、第一生活保障も出来ない（60代女性）
- 職場の親睦にとっても、よい物づくりの為にも、分断の制度は良くない（60代男性）

日本共産党
 川崎重工委員会



困ったときはお気軽にご相談ください
 職場の出来事もお寄せください
 TEL : 078-341-3235 FAX : 078-341-3236
 E-mail : spum69u9@pony.ocn.ne.jp
 ホームページ http://www.jcp-kawajyu.jp/

政治について
 ☆消費税を上げないでほしい。年金は減らさないでほしい（60代女性） ☆小選挙区制と1票の格差【自民党の陰謀だ】（60代男性）
 ☆大義ない解散に国税700億円投入し、安倍政権は姑息な延命策を選挙に見出した。この度の選挙で、共産党の躍進に勇気づけられた。安倍首相の暴走政治にストップをかけてほしい（60代男性） ☆共産党は憲法とか軍事とか言わず、労働問題をもっと力を入れてほしい（20代男性）
 ☆共産党が21議席獲得したのはすごい。議案提案権を生かした活動を期待する（30代男性） [その他、たくさん頂きました。]