



働く者の切実な願い 『賃上げ・安定雇用・安全で健康な職場』

はぐるま

**日本共産党
川崎重工委員会**

**困ったときはお気軽
にご相談ください**

内容は口外しません

TEL : 341-3235

FAX : 341-3236

メールアドレス
spum69u9@pony.
ocn.ne.jp

**ご意見や投稿など
もお寄せください**

ホームページ [http :
//www.jcp-kawajyu.jp/](http://www.jcp-kawajyu.jp/)

携帯サイト [http:
//www.jcp-kawajyu.jp/i/](http://www.jcp-kawajyu.jp/i/)



みなさん新年明けましておめでと
うございます。

**安倍政権の危険な暴走が国民と
のあいだで深刻な矛盾**

秘密保護法強行、原発推進、集団
的自衛権行使容認、公約投げ捨てた
TPP推進、沖縄新基地建設の押し
つけ、安倍首相の靖国神社参拝など、
安倍政権の暴走が加速しています。
国民多数の反対の声を踏みつけに
した秘密保護法の強行は、安倍政権
の「終わりの始まり」を告げるよう
に、暴走の一つひとつが、国民との
あいだで矛盾を深めています。

**経済も財政も破たんさせる消費
税増税の中止を**

政府は、「経済再生と財政再建の
両立をはかる」ということで、4月
から消費税8%への引き上げ、年金
削減など社会保障の負担増・給付減
を計画しています。これらが強行さ
れれば、合わせて10兆円もの、史上
空前の負担増となり、国民の暮らし
に大打撃をもたらし、経済も財政も

共倒れしてしまいます。

日本共産党は、増税実施の阻止を
はじめ、安倍政権の暴走と正面から
対決し、あらゆる分野で対案を示し、
国民との共同を広げ、奮闘します。

**賃上げと安定した雇用の拡大で
暮らしと経済を立て直そう**

働く人の賃金は、1997年を
ピークに連続的に減り続けていま
す。こんな国は先進国の中にありま
せん。その要因は、派遣や契約社員
などの非正規雇用を急増させたこと
にあります。この低賃金社会がデフ
レ不況を深刻なものとしています。

私たちが昨年末に実施した「要求
アンケート」では、生活向上に必要
な賃上げとして、2万円以上が正規・
非正規社員ともほとんどでした。

働く人の賃上げこそが、デフレ不
況打開の一番の早道です。「内部留
保の活用で賃上げを」、「非正規社
員の正社員化をはかり、人間らしい
雇用の保障を」の、国民的大運動を
みんなでまき起こしましょう。

【2ページへ続く】

大河

安倍首相は、内閣発
足1年目の昨年末、靖
国神社を参拝しまし
た。靖国神社は、戦争中は、
国民を戦場に動員する役割
を担い、現在も、日本の侵
略戦争を肯定・賛美し、A
級戦犯が合祀されている施
設です。首相は「不戦の誓
い」をしたと弁明しました
が、それに最もふさわしく
ない場所が靖国神社です。
首相の行為は、日独伊の
3国が行った侵略戦争は不
正不義のものとする第2次
世界大戦後の国際秩序に
対する正面からの挑戦であ
り、「戦争する国」づくり
への新たな決意表明以外の
何ものでもありません。中
国・韓国政府からの厳しい
批判はもとより、米政府か
らも「失望した」との異例
の批判が出ました。歴史逆
行の安倍政権では、日本は
世界からまともに相手にさ
れない国になりかねません。
世界は、東南アジアや中
南米を中心に、対話と信頼
醸成で「紛争を戦争にしな
い」平和の流れが大きく発
展しています。日本の政治
も、未来あるこの方向に前
進させる年にしましょう。

【1ページより】
企業発展の源泉にもなる「安全で健康な職場」の実現を

職場では、メンタル疾患や自殺・死亡災害などによる在職死が増えています。

この背景には、もうけ本位の人員削減や非正規雇用への置き換え、深夜までのタダ働きやパワハラの放置、労働者を孤立化させる成果主義賃金などの問題があります。“人間らしく働き生活する”という、世界では当たり前の労働者の権利がないがしろにされています。それが、仕事へのモチベーションや技術力を喪失させ、企業の競争力さえも減退させています。

企業には、目先の利益や株主への配当だけでなく、「日本経済の成長の中で業績の回復をはかる」視点が求められているのではないのでしょうか。私たちは、このような立場で、みなさんと力を合わせ職場の要求実現に奮闘する決意です。

みなさんがご家族ともどもこの一年を健康に過ごされることを祈念して、新年のご挨拶といたします。

読者の広場



二つのアンケート

昨年10月、組合から政策実現活動に関するアンケート協力依頼がありました。まるで思想調査。また、年末には「はぐるま」のアンケートがありました。この二つのアンケートに大きな違いを感じたのは私だけでしょうか。

民主党が真剣に選挙結果から、今後の取り組みを

オール定時退場が3月末まで続き、年収が百万円減った人がたくさんいます。先々の生活に不安を感じずにはいられません。

また、労働安全衛生規則には、「常時50人以上又は常時女性30人以上の労働

者を使用するときは、労働者が床することのできる休養室又は休養所を、男性用と女性用に区別して設けなければならぬ」とありますが、西神戸では、ロッカールームで休養するしかありません。

(西神戸・Y)

会社携帯を持たせて

考えるのなら、「はぐるま」で取り上げている「安全と健康」「雇用は正社員が当たり前」「人間らしい労働のルール確立」などの内容に取り組んでほしいと思えました。まさに、これが差し迫った課題でしょう。そして、取り組むのは、今でしょ！

(神戸・M)

ブラック企業初調査

厚生労働省は、昨年12月、初めて実施した「ブラック企業調査」の結果を発表しました。重点監督の結果、5111事業所のうち、8割の事業所で労働基準関係法令の違反が見つかり、是正勧告を行ったと発表しました。是正しない事業所については公表し、書類送検も視野に対応することになっています。法令違反の事業所のうち、「違法な残業(時間外労働)があった」事業所が43.8%、「賃金不払い残業(サービス残業)があった」事業所が23.9%で、法令違反の最も多かった業種は製造業でした。

この調査は、「ブラック企業」問題が参院選でも大きな争点となり、この問題を追及した日本共産党が躍進し、世論と運動に押されたものです。日本共産党は、先の臨時国会で「ブラック企業規制法案」を提出しました。若者の「使い捨て」を許さないために、「ブラック企業規制法案」の実現に向けて頑張ります。



生産スピードが速くなる分、現場では携帯電話での情報連絡が日常化している。その現場では個人の携帯を使用して業務をしている人も多くなっている。そのうえ電話料金も自己負担になっている。それは会社携帯を一部のみにしか持たせていないためである。そのため個人携帯による自己負担は増えるばかりである。このことを会社は黙認している。

あいさつ運動も大切だが、業務で必要とする全員に会社携帯を持たせてあげてください。いつまで負担させるつもり？ (明石・O)

「はぐるま」への期待の一言

いつも「はぐるま」を愛読しています。労働災害や長時間労働の実態をリアルに届けていただいて、各工場の様子や特徴をつかめ大変参考になります。これからも働く人々の要求と、希望のもてる記事をどんどん掲載してください。楽しみにしています。(T・K)

暑い日も、寒い日もあるなかで、早朝からの「はぐるま」配布、たいへんご苦労です。昨年は川重でも死亡災害を含む重大災害が、多く発生したように感じています。共産党の皆さんが掲げている「誰もが人間として尊重され、健康と安全がまもられる職場」の実現に向けて今年も頑張ってください。(男性・50代)

「要求アンケート」への協力、たいへんありがとうございました。

これからご回答の予定の方は、早めに投函願います。1月末で締め切らせていただきます。なお、私たちのホームページからも回答できます。