



はぐるま

日本共産党
川崎重工委員会

困ったときはお気軽
にご相談ください

内容は口外しません

TEL : 341-3235

FAX : 341-3236

メールアドレス
spum69u9@pony.
ocn.ne.jp

ご意見や投稿など
もお寄せください

ホームページ [http :
//www.jcp-kawajyu.jp/](http://www.jcp-kawajyu.jp/)

携帯サイト [http:
//www.jcp-kawajyu.jp/i/](http://www.jcp-kawajyu.jp/i/)



いま、日本でメンタル疾患や過労自殺が年々増加しています。

メンタル疾患・在職死が急増

川重においても、昨年（1～11月）、メンタル疾患での長欠者・休業者が著しく増加し、在職死は26人と過去10年間の平均13・7人を大幅に上回りました。その中でも、自殺と労災による死亡の増加は非常に深刻です。今年も、死亡災害が発生しており非常事態と言えます。

「人間らしい雇用と労働」の実現をめざして

メンタル疾患や在職死の急増の根底には、もうけ本位の「使い捨て」労働と成果主義賃金によって、「人間らしい雇用と労働」が壊されているという問題があります。これでは、企業のものづくりの土台と日本経済を衰退させ、社会も荒廃させます。労働基準法には、「労働条件は、労働者が人たるに値する生活を営むための必要を充たすべきものでなければならぬ」（第1条）と定めて

います。労働者は、安全かつ健康に働く権利を持っており、企業にはその配慮義務があります。

「人間らしい雇用と労働」の実現をめざし、みんなで、日常不断に権利の現状を点検し、守り発展させる運動に取り組みしましょう。

「しごと日記」のすすめ

その一つとして、毎日、「しごと日記」をつけることを提案します。具体的には、年月日、分きざみでの始業・終業時間、職場での気になったことなどを記録することです。記録方法としては、帰宅途中に自分の携帯から自宅のパソコン（あるいは家族）にメール送信するのがベストです。

「しごと日記」を継続することによって、自己の働き方を見直しすることができまます。また、自社をブラック企業化させないためにも、さらには、誰にも公表することのない私的日記ですが、それでいて万一の時には自分と家族に必ず役に立ちます。

【不明点がありましたら気楽に「ご連絡下さい」

大河

軍備をもたず戦争をしないという憲法9条をもつ日本で、秘密裡にアメリカと一緒に海外で戦争する計画がすすめられたとしても、それを探知したら懲役10年の厳罰に処するという。安倍政権が今国会で強行しようとしている「秘密保護法案」です。

この法案は、何が秘密かも秘密で、原発の放射能漏れさえ隠される恐れがあり、その情報をつかんだら、突然容疑不明で逮捕、何で裁かれているかもわからずに重罪を下されることに。さらに、防衛省の仕事をすする川重労働者などは身上調査の対象とされることも。憲法9条をないがしろにする恐るべき軍事立法です。安倍政権は、先日、国家安全保障会議（日本版NSC）設置法案を強行採決しました。秘密保護法で国民の目と口をふさぎ、NSCを軍事司令塔に、アメリカと一緒に海外で「戦争する国」に変える体制づくりをしゃにむにすすめています。みなさん、民主主義の破壊に反対する一点で力をあわせ、必ず阻止しましょう。

読者の広場



明石工場の顔になりたいの！

新ビル建設が佳境に入っています。北側に面した10F屋上には「KAWASAKI」のロゴマークの看板が取り付けられました。このマークは神戸工場、兵庫工場に並び明石工場にも顔を

あらわしました。ちょうどJRから見えるランドマークになっていくのでしょうか。そしてマンションに面した西側の壁面には夕方になると星型と彗星のイルミネーションが殺風景な壁面に申し訳なさそうに点灯されています。

工場周辺では、10月も朝夕の通勤マナーチェックと朝の門立ちのあいさつ運動が続けられています。さまざまな労働者の気持ちと心を病む労働者に必要なのは、誇りを持つ仕事と労働者を使い捨てにしない職場です。(明石のバイク王)

参議院選挙で躍進した日本共産党 議案提案権を活用し、国会にブラック企業規制法案を提出 !!

《法案のポイント》

①長時間労働の是正

- 労働時間を正確に把握、記録し、本人らが閲覧できるようにする
- 年間の残業時間上限を360時間に
- 次の出勤まで最低11時間の休息時間を保障
- サービス残業は残業代を2倍にする

②労働条件などの情報公開

- 採用数と離職者数を公表
- 求職者からのブラック企業に該当するかどうかの問い合わせに答える制度をつくる
- 賃金の内訳を明記させ、誇大宣伝や虚偽記載をやめさせる

③パワハラをやめさせる

- 厚労省はパワハラを行った企業に指導や勧告をおこなう
- 勧告に従わない場合は企業名を公表する



労働組合に一言

入社時は、4月に同期入社なのに退職月が違うのはおかしい。給料、賞与を考えると年収に大きな差があり不公平です。

労組から友愛資金が一括で約33万円払い戻しされました。本来の目的は、会社との団体交渉時の給料カットに対する労働者の生活支援金であったはずですが、入社以来一回も使用されたことがありません。労組は団体交渉権を放棄しているのでは。

再雇用者の職級は1〜6級とS級にわかれていますが、職級毎の職務要件、職

セキュリティカードで 勤怠管理しては

部長より、ノーツ・パソコンを切り忘れて帰る人がいるので帰るときは、きちんと切って帰るようにとの話があった。どうも、労基署から勤怠との差異を指摘されたようだ。

切り忘れを問題にするのであれば、セキュリティカードで勤怠を管理すればよいと思うのだが。

(神戸・Y)

能要件は明らかにされていません。年収差が大きいので労組に尋ねたら、「会社の専権事項だから解からない」と言われた。再雇用者も組合員なので、労組は再雇用者の処遇改善にも取組んでもらいたい。

(定年退職者・S)

新ビルに大食堂ができました！

神戸工場では、5階建ての新ビル3号館が完成しました。1階には診療所、組合事務所、売店などが入っていて、2階にフロアぶち抜きの大食堂ができました。12人掛けのテーブルがびっしりと並び、1000席を超える食堂は壮観です。こんなにも多くの人が働いていたなんて感動です。

3階は船舶工作部の更衣室やシャワー室、これは現場の人にとっては、一日の疲れた体で3階まで上がるのが辛いそうです。お昼の運動後に使える念願のシャワー室や、お昼休みに利用できる男女別の休憩室、ヘルスアップルームは嬉しいですね。こんな感じの立派なビルです。

(神戸・N)

正社員への道が...

新工場を二つも建てましたが、定時退場は一部の職場には説明もなく、来年3月末まで延長の通達がありました。今回は、労組と会社の交渉も提示されていません。

契約社員の一部は、9月初めの頃からロボットや他のカンパニーに応援に行かされています。契約更新が2年11カ月から5年に延長になり、正社員になれる期待が遠のき、働く意欲が削がれるという声も聞かれます。人間らしい生活と権利が守られ、安心して働き続けられるようになってほしいです。(西神戸・Y)

震災募金 受けつけています

郵便振替
【口座番号】00170-9-140321
【加入者名】日本共産党災害募金係
通信欄に「震災募金」あるいは「フィリピン台風」と明記してください。
なお、手数料はご負担をお願いします。

